

Согласовано:
Общим собранием коллектива
МБДОУ «Детского сада №5 «Кэскил»
с. Намцы
Протокол № 04 от «05» апреля 2022г.

Утверждено:
Заведующим МБДОУ «Детского
сада №5 «Кэскил» с. Намцы»
Приказ № 22
от «05» апреля 2022г.
Е.К. Харитонов
Харитонов Е.К.

**Изменение в Положении
о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детского сада №5 «Кэскил» с. Намцы»
муниципального образования «Намский улус» Республики Саха (Якутия)**

На основании приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 17 марта 2022г. №01-03/492 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06 марта 2019 года №01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)», в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018г. №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 03 февраля 2022 года №58 «О мерах по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018г. №310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 году», приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 18 февраля 2021 года №276-ОД «О размерах оклада (должностных окладов) по профессиональным группам общепрофессиональных должностей служащих профессий рабочих», постановлением муниципального образования «Намский улус» Республики Саха (Якутия) от 14.05.2019г. №69 –п (в редакции от 19.11.2021г. №299 –п), постановлении муниципального образования «Намский улус» Республики Саха (Якутия) от 31.03.2022г. №19 –п «О внесении изменений в постановление Главы МО «Намский улус» от 14.05.2019 года №69-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МО «Намский улус»,

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада №5 «Кэскил» с. Намцы» муниципального образования «Намский улус» Республики Саха (Якутия) утвержденное Приказом от 24 мая 2019г. № 28 (в редакции от 25.11.2021г. № 68-1) (далее - Положение) следующие изменения и дополнения :

1.1. Изложить раздел 2 дополнив абзацем следующего содержания:

«Обеспечить начисление месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год, в соответствии с Дополнительным соглашением к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социальных- трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2020-2022 годы от 30 апреля 2020 года от 30 апреля 2021 года».

1.2. Пункт 2.1. раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе

профессионально-квалификационных групп» Положения изложить в следующей редакции:

2.1. Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6 266
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 313
2 квалификационный уровень	7 751
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10 958
2 квалификационный уровень	11 616
3 квалификационный уровень	12 274

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

1.3. Пункт 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» Положения изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 422
2 квалификационный уровень	5 454
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 545
2 квалификационный уровень	5 634
3 квалификационный уровень	6 089
4 квалификационный уровень	6 361
5 квалификационный уровень	6 816
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6 907
2 квалификационный уровень	7 180
3 квалификационный уровень	7 726
4 квалификационный уровень	8 180
5 квалификационный уровень	9 089
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 269
2 квалификационный уровень	9 543
3 квалификационный уровень	9 724

1.4. Пункт 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 756
2 квалификационный уровень	5 007
ПКГ «Общепрофессиональные должности рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 422
2 квалификационный уровень	5 621
3 квалификационный уровень	5 859
4 квалификационный уровень	6 059

2. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 ТК РФ обеспечить уровень заработной платы работников отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должности специалистов, служащих и работников не предусмотренных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 января года 3 % сверх минимального размера оплаты труда.

3. Работникам муниципальных казенных и бюджетных учреждений на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и не отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих увеличение фонда оплаты труда производится путем увеличения выплат стимулирующего характера.