



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

УУРААХ

31.03.2022 № 79 -п

с.Намцы

О внесении изменений в постановление Главы МО «Намский улус» от 14.05.2019 года №69-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МО «Намский улус»

На основании приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 17 марта 2022 года №01-03/492 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2019 года №01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)», в соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 3 февраля 2022 года №58 «О мерах по реализации Указа Главы Республики Саха (Якутия) от 29.12.2018 № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019-2024 годы в 2022 году», приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 18 февраля 2021 года №276-ОД «О размерах оклада (должностных окладов) по профессиональным группам общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих» постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений МО «Намский улус», утвержденное постановлением Главы муниципального образования «Намский улус» от 14.05.2019 г. №69-п (в ред. от 19.11.2021 №299-п) (Далее - Положение) следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 2.3. Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Обеспечить начисление месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год, в соответствии с Дополнительным соглашением к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социальных-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и Региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия)» на 2020-2022 годы от 30 апреля 2020 года от 30» апреля 2021 года».

1.2. Пункт 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ (ВИЗИРОВАНИЯ)

№ проекта: 26 от 25.03.2022

Группа документов: 119.28.Исходящие документы МКУ УО

Версия проекта: 1

Состав:

Содержание:

о внесении изменений в постановление п-69

Исполнитель: Ядреева Екатерина Владимировна - Начальник МКУ «УО»;

ФИО и должность	Виза	Дата	Подпись	Примечание
Егорова Антонина Иннокентьевна - Заместитель главы по финансовым вопросам (Аппарат)	Согласен	31.03.2022		
Бережнева Татьяна Викторовна - Руководитель проектного отдела (Управление экономического развития, прогнозирования и планирования)	Согласен с замечаниями	28.03.2022 12:30		
Саввинова Екатерина Прокопьевна - Начальник ФКУ (Финансово-казначейское управление)	Согласен	31.03.2022 09:59		
Овчинникова Марианна Гаврильевна - Главный специалист по делопроизводству и контролю (Общий отдел)	Согласен	25.03.2022 09:51		
Игнатьева Мария Семеновна - Заместитель главы по социальным вопросам (Аппарат)	Согласен	25.03.2022 10:57		
Павлов Альберт Алексеевич - Главный специалист по правовым вопросам (МКУ "Управление образования Намского улуса")	Согласен	25.03.2022 10:47		

Подготовил: Ядреева Екатерина Владимировна

(31.03.2022
15:23:39)

Подтверждаю _____

профессионально-квалификационных групп» Положения изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6 266
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7 313
2 квалификационный уровень	7 751
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	10 958
2 квалификационный уровень	11 616
3 квалификационный уровень	12 274

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

1.3. Пункт 4.1. раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» Положения изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	5 422
	2 квалификационный уровень	5 454
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 545
	2 квалификационный уровень	5 634

	3 квалификационный уровень	6 089
	4 квалификационный уровень	6 361
	5 квалификационный уровень	6 816
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	6 907
	2 квалификационный уровень	7 180
	3 квалификационный уровень	7 726
	4 квалификационный уровень	8 180
	5 квалификационный уровень	9 089
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 269
	2 квалификационный уровень	9 543
	3 квалификационный уровень	9 724

1.4. Пункт 5.1 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада, руб.
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	4 756
	2 квалификационный уровень	5 007
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 422
	2 квалификационный уровень	5 621
	3 квалификационный уровень	5 859
	4 квалификационный уровень	6 059

Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 №351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи»	5 007

	инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	
--	---	--

2. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 ТК РФ обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессии рабочих и должности специалистов, служащих и работников не предусмотренных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 января года 3% сверх минимального размера оплаты труда.

3. Работникам муниципальных казенных и бюджетных учреждений, на которых не распространяется действия указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и не отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих увеличение фонда оплаты труда производится путем увеличения выплат стимулирующего характера.

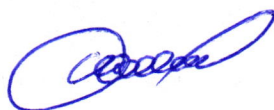
4. Постановление вступает в силу с момента его опубликования на официальном сайте «Намский улус» и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

5. Руководителям муниципальных учреждений внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие Положения об оплате труда работников учреждения, в срок до 31 марта 2022 года.

6. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте МО «Намский улус».

7. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы МО «Намский улус» по социальным вопросам Игнатьеву М.С.

ГЛАВА



Ю.И. Слепцов